

Број: 19/51

Београд, 12.3.2015

На основу чл. 30. и 37. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), **Одлуке Сената Универзитета у Београду од 11.3.2015. године** и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и запосленог **Бељић (Рајко) Чедомир, доктор наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем 11000 Београд, Стевана Ђурђевића Трошаринца 3/7, број радне књижице 230/89**, којим именовани заснива радни однос на пословима **редовни професор**, за ужу научну област **Експлоатација чврстих минералних сировина и механика стена, Катедра за подземну експлоатацију лежишта минералних сировина** Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на **неодређено време**.
2. Именовани обавља послове:
 - да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
 - води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
 - организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
 - редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
 - држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
 - буде ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
 - развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
 - да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета
3. Запослени заснива радни однос на **неодређено време**.
4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.
5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **12.3.2015. године**.
6. Запослени ће обављати послове у Београду.
7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.
8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **30,19**.
9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.
10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и

колективним уговором

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
2. услова рада - од 1 радни дан;
3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана. Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године. Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове

из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.
17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:
 1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
 2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
 3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
 4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
 5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
 6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
 7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
 8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
 9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
 10. ако фалсификује новчана и друга документа;
 11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду;
 12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
 13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
 14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
 15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;
18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.
19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.
21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 12.3.2015. године.

Запослени,


др Чедомир Бељић, редовни професор

За послодавца,
ДЕКАН



Проф. др Иван Обрадовић

ПОТВРДА О ПОДНЕТОЈ ПРИЈАВИ – ОДЈАВИ ОСИГУРАЊА,
ЗАСНИВАЊУ И ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

МФ

9

1	Матични — лични број осигураника		2 5 0 1 9 6 2 8 8 0 0 1 1	22
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса		6 0 1 1 0 0 0 5 3 6	32

ВК 1 1 2 35

3	Презиме и име (писати штампаним словима)	BELJIC BRANISLAV			60
4	Датум рођења	дан	месец	година	
		26	Januar	1962	
5	Пол	мушки 1	женски 2		
6	Школска спрема	Rudarsko-geološki fakultet			
7	Посебни подаци	Да ли је	да	не	
		слеп	1	0 2	
		дистрофичар	1	0 2	
		цивилна жртва рата (70%)	1	0 2	
		војни инвалид	1	0 2	
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	Rudarsko-geološki fakultet u Beogradu ООУР Rudarski odsek, Beograd, Dušina 7			

ВК 1 1 1 35

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве

9	Радно време осигураника	42	часова седмично	
10	Основ осигурања	radni odnos		
11	Занимање	asistent-pripravnik		
12	Стручно образовање	visoko		
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	visoka		
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан	месец	година
		04	Januar	1990
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не 0	да 0 1	
16	У колико је организација запослен	1	2	3
17	Датум престанка претходног запослења	СР/САП	дан	месец
		-	-	-
18	Да ли је остварио неко право из пензијског и инвалидног осигурања	не	старосна пензија	инвалидна пензија
		0	1	2
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа			

Посебни подаци за СИЗ запошљавања

21	Занимање	dipl.inž.rudarstva 511.01									
22	Врста радног односа	0	1	2	3	4	5	6	7	8	
23	Начин запошљавања	0	1	2	3	4	5	6			
24	Регистарски број ПР код СИЗ запошљавања	0119050671									

ШИФРА ДЕЛАТ. ООУР

1 2 0 1 4 2

ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА

Rajko

МЕСТО	улица и број	ОПШТИНА	С. РЕПУБЛИКА — САП
Beograd	Lazara Kujundića 15	Čukarica	Srbija
ПРИЈАВА	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.	МАТИЧНИ БРОЈ	СРОДСТВО
Број	1		
Датум	2		
Примио	3		
Провео	4		
ОДЈАВА	5		
Број	6		
Датум			
Примио			
Провео			

у

Beograd

16.01.90

, дана 19 год.

Потпис подносиоца пријаве.

Потпис подносиоца одјаве.

Br. 4/232

14. 2. 1989 god
BEOGRAD

Na osnovu člana 171 Zakona o opštem upravnom postupku (Sl.list SFRJ br.32/78) i zahteva Beljić Čedomira iz Beograda Rudarsko-geološki fakultet Univerziteta u Beogradu, prema evidenciji Službe za studentska i nastavna pitanja izdaje

U V E R E N J E

BELJIĆ ČEDMIR, rođen 26.01.1962godine u Beogradu, diplomirao je na Rudarsko-geološkom fakultetu Univerziteta u Beogradu, Smer za podzemnu eksploataciju dana 7.02.1989.godine, sa srednjom ocenom 8,02 /osam 02/100/ i ocenom diplomskog zadatka 10 /deset/.

Upisao je studije na ovom fakultetu školske 1981/82.godine.

Uverenje se izdaje kao dokaz kod SIZ-a za zapošljavanja.

Oslobodjeno takse po čl.4 tačka 13 Zakona o izmenama i dopunama Zakona o administrativnim taksama (Sl.glasnik SRS br.55/82).



Provodilac Službe za
studentska i nastavna pitanja
Srdić, dipl.prav.

B. Srdić

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА НАУКА

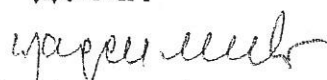
БЕЉИЋ (РАЈКО) ЧЕДОМИР

РОЂЕН-А 26.01.1962. ГОДИНЕ У БЕОГРАДУ, ОПШТИНА САВСКИ ВЕНАЦ, СРБИЈА, СР ЈУГОСЛАВИЈА
, УПИСАН-А 1989 ГОДИНЕ НА ПРВУ ГОДИНУ МАГИСТАРСКИХ
СТУДИЈА НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ, А ДАНА 8.04.1994. ГОДИНЕ ЈЕ
ОДБРАНИО-ЛА МАГИСТАРСКУ ТЕЗУ ПОД НАЗИВОМ „ИЗУЧАВАЊЕ ПРОБЛЕМА ОТВАРАЊА ДУБОКИХ
РУДНИХ ТЕЛА НА ПРИМЕРУ РУДНОГ ТЕЛА „БОРСКА РЕКА..“

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ОБЛАСТИ РУДАРСТВА-ТЕХНОЛОГИЈА ПОДЗЕМНЕ ЕКСПЛОАТАЦИЈЕ ЛЕЖИШТА

РЕДНИ БРОЈ ИЗ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ИЗДАТИМ ДИПЛОМАМА 19
У БЕОГРАДУ, 12.04.1994 ГОДИНЕ

ДЕКАН


ПРОФ. ДР РАДОМИР СИМИЋ

РЕКТОР


ПРОФ. ДР ДРАГУТИН ВЕЛИЧКОВИЋ